

Утверждено решением
Кирсановского городского Совета
народных депутатов
от 29 мая 2008 года № 414
с изменениями и дополнениями
от 10.09.2009 № 598,
от 26.05.2016 № 106,
с изм. от 06.03.2017 № 209,
с изм. от 21.02.2018 № 335

ПОЛОЖЕНИЕ

«О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа – город Кирсанов»

Глава 1. Общие положения

Статья 1.

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Статья 2.

Соответствие гражданина, поступающего на муниципальную службу в органы местного самоуправления городского округа – город Кирсанов (далее – органы местного самоуправления города Кирсанова), квалификационным требованиям, установленным настоящим Положением, определяется:

председателем городского Совета, при поступлении на муниципальную службу в Кирсановский городской Совет народных депутатов;

главой города, при поступлении на муниципальную службу в администрацию города Кирсанова;

соответствующей конкурсной комиссией;

председателем Контрольно-счетной палаты города Кирсанова, при поступлении на муниципальную службу в Контрольно-счетную палату.

Статья 3.

Квалификационные требования устанавливаются к следующим должностям муниципальной службы, классифицированным по группам:

высшая группа должностей муниципальной службы;

главная группа должностей муниципальной службы;

ведущая группа должностей муниципальной службы;

старшая группа должностей муниципальной службы;

младшая группа должностей муниципальной службы.

**Глава 2. Общие квалификационные требования
к профессиональным знаниям и навыкам
муниципальных служащих, замещающих должности
муниципальной службы всех групп должностей**

Статья 4. Утратила силу.

Статья 5. Утратила силу.

**Глава 3. Квалификационные требования в соответствии с
классификацией должностей муниципальной службы**

Статья 6.

Для замещения должностей муниципальной службы предъявляются следующие квалификационные требования к уровню образования:

- а) для замещения высших и главных должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалиста, магистратуры;
- б) для замещения ведущих и старших должностей муниципальной службы – высшее образование;
- в) для замещения младших должностей муниципальной службы – профессиональное образование.

Статья 7.

Для замещения должностей муниципальной службы предъявляются следующие квалификационные требования:

- а) для высших должностей муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- б) для главных должностей муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, за исключением случая, предусмотренного пунктом «г» настоящей статьи;
- в) для ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требования к стажу;
- г) для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.».

Статья 8.

Для замещения высшей группы должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Кирсанова предъявляются ~~предусмотренные статьями 4, 5 настоящего Положения~~ квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, ~~а также следующие квалификационные требования:~~

к профессиональным знаниям: основ управления, организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной и секретной информацией, законодательства в области обеспечения безопасных условий и охраны труда;

к профессиональным навыкам: руководства в системе органов государственной власти или органов местного самоуправления, оперативного принятия и реализации управленческих решений, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, организации работы по взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления, ведения деловых переговоров, публичного выступления, стимулирования достижения результатов, требовательности, подбора и расстановки кадров, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов, нормотворческой деятельности, систематического повышения профессиональных знаний, пользования оргтехникой и программными продуктами.

Статья 9.

Для замещения главной и ведущей групп должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Кирсанова предъявляются ~~предусмотренные статьями 4, 5 настоящего Положения~~ квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, ~~а также следующие квалификационные требования:~~

к профессиональным знаниям: основ управления, организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной и секретной информацией;

к профессиональным навыкам: руководства структурными подразделениями органов местного самоуправления города, оперативного принятия и реализации управленческих решений, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, организации работы по взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления, ведения деловых переговоров, публичного выступления, стимулирования достижения результатов, требовательности, определения объема деятельности служащих, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов, нормотворческой деятельности, систематического повышения профессиональных знаний, пользования оргтехникой и программными продуктами.

Статья 10.

Для замещения старшей группы должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Кирсанова предъявляются ~~предусмотренные статьями 4, 5 настоящего Положения~~ квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, ~~а также следующие квалификационные требования:~~

к профессиональным знаниям: организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной информацией;

к профессиональным навыкам: работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения органов местного самоуправления города, обеспечения выполнения поставленных руководством задач, планирования работы, аналитической работы, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, эффективного планирования служебного времени, подготовки документов на высоком стилистическом уровне, нормотворческой деятельности, систематического повышения профессиональных знаний, пользования современной оргтехникой и программными продуктами, подготовки деловой корреспонденции.

Статья 11.

Для замещения младшей групп должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Кирсанова предъявляются ~~предусмотренные статьями 4, 5 настоящего Положения~~ квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, ~~а также следующие квалификационные требования:~~

к профессиональным знаниям: организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной информацией, основ делопроизводства;

к профессиональным навыкам: обеспечения выполнения поставленных руководством задач, исполнительской дисциплины, эффективного планирования служебного времени, систематического повышения профессиональных знаний, пользования оргтехникой и программными продуктами.

Глава 4. Заключительные положения

Статья 12.

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Кирсанова, установленные настоящим Положением, применяются при:

проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

включении в кадровый резерв органов местного самоуправления;
назначении на должность муниципальной службы;
проведении аттестации.

Статья 12.1.

Квалификационное требование для замещения высших и главных должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу Закона Тамбовской области от 27.01.2017 г. № ___ «О внесении изменений в статью 3 Закона Тамбовской области «О муниципальной службе в Тамбовской области», в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

Статья 13.

В соответствии с квалификационными требованиями к группам должностей муниципальной службы органов местного самоуправления города Кирсанова, установленными настоящим Положением, в Кирсановском городском Совете народных депутатов, администрации города Кирсанова, Контрольно-счетной палате города разрабатываются должностные инструкции муниципальных служащих, утверждаемые соответственно председателем городского Совета народных депутатов, главой города, председателем Контрольно-счетной палаты города.